

企業出身者の就業制限に係るルールの内容について

【現行】

| | 就業規則8条1項の「密接な関係」 | | | 就業規則8条1項の「密接な関係」 | |
|-----------------|---|----|--|--|----|
| | あり | なし | | あり | なし |
| 出身企業の医薬品等の審査等 | × | × | | × | × |
| 出身企業以外の医薬品等の審査等 | × | ○ | | ○ | ○ |
| | <small>ただし、生物統計、GMPは○ (管理職及びチーム主任は×)</small> | | | | |
| |  採用後2年間 | | |  その後3年間 | |

【総合機構採用後2年間は企業出身者をすべての承認審査等業務に従事させないとする規制を廃止した場合】

| | 就業規則8条1項の「密接な関係」 | | | 就業規則8条1項の「密接な関係」 | |
|-----------------|------------------|----|--|------------------|----|
| | あり | なし | | あり | なし |
| 出身企業の医薬品等の審査等 | × | × | | × | × |
| 出身企業以外の医薬品等の審査等 | ○ | ○ | | ○ | ○ |