

独立行政法人医薬品医療機器総合機構

女性活躍に関する各種データ

①・②・③：「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく情報公表

③：「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」に基づく情報公表

① 労働者に占める女性労働者の割合（令和5年4月1日時点）

	男性	女性	労働者に占める女性労働者の割合
全労働者	624名	814名	56.6%
役員	5名	1名	16.7%
定員内職員(役員除く)	522名	516名	49.7%
定員外職員	97名	297名	75.4%

② 男女の賃金差異（対象期間:令和4年4月1日～令和5年3月31日）

	男性の賃金を100とした時の女性の賃金の割合
全労働者	71.1%
定員内職員	78.2%
定員外職員	71.6%

(※) 賃金は、通勤手当・退職手当を除いた全ての支給される給与(賞与含む)。

(※) 同じ職種・役職・職歴であれば、基本的に男女での賃金差異は生じないが、職種や役職ごとの職員の男女比に差がある為、賃金の差異が生じている。

③ 男女別の育児休業取得率（対象期間:令和4年4月1日～令和5年3月31日）

	[A] 対象期間に本人・配偶者 が出産した職員の数	[B] 対象期間に育児休業を 取得した職員の数	育児休業取得率 ([B]÷[A] ×100)
定員内職員・女性	18人	20人(※)	111.1%
定員内職員・男性	26人	14人(※)	53.8%
定員外職員・女性	1人	2人	200.0%
定員外職員・男性	0人	0人	—

(※) 育児休業を取得した職員数には、対象期間内に本人・配偶者が出産したが、育児休業を開始していない職員を含めず、対象期間より前に本人・配偶者が出産し、対象期間内に育児休業を開始した職員を含んでいる。