

独立行政法人医薬品医療機器総合機構

女性活躍に関する各種データ

①・②・③：「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく情報公表

③：「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」に基づく情報公表

① 労働者に占める女性労働者の割合（令和6年4月1日時点）

	男性	女性	労働者に占める女性労働者の割合
全労働者	605 名	826 名	57.7%
役員	4 名	1 名	20.0%
定員内職員（役員除く）	522 名	536 名	50.7%
定員外職員	79 名	289 名	78.5%

② 男女の賃金差異（対象期間：令和5年4月1日～令和6年3月31日）

	男性の賃金を 100 とした時の女性の賃金の割合
全労働者	72.6%
定員内職員	78.9%
定員外職員	75.4%

（※）賃金は、通勤手当・退職手当を除いた全ての支給される給与（賞与含む）。

（※）同じ職種・役職・職歴であれば、基本的に男女での賃金差異は生じないが、職種や役職ごとの職員の男女比に差がある為、賃金の差異が生じている。

③ 男女別の育児休業取得率（対象期間：令和5年4月1日～令和6年3月31日）

	[A] 対象期間に本人・配偶者 が出産した職員の数	[B] 対象期間に育児休業を 取得した職員の数	育児休業取得率 ([B] ÷ [A] × 100)
定員内職員・女性	21 人	29 人(※)	138.1%
定員内職員・男性	26 人	12 人(※)	46.2%
定員外職員・女性	1 人	1 人	100.0%
定員外職員・男性	0 人	0 人	—

（※）育児休業を取得した職員数には、対象期間内に本人・配偶者が出産したが、育児休業を開始していない職員を含めず、対象期間より前に本人・配偶者が出産し、対象期間内に育児休業を開始した職員を含んでいる。