

PMDA

Making everyone's lives brighter together

独立行政法人

医薬品医療機器総合機構

事務系総合職 採用説明会

本日の採用説明会の注意事項

- ◆ 本説明会は採用選考とは関係ございません。
- ◆ 説明会中はカメラ・マイクともにOFFにしてください。
- ◆ ご質問は全体向けのチャットにてお願いいたします。
質疑応答の時間以外でもチャットへの書き込み可です。(回答は質疑応答の時間に行います。)
- ◆ 質問しきれなかった内容については、説明会後でも気兼ねなくお問い合わせください。
問い合わせ先については、後ほどご案内します。
- ◆ 3月26日(木)の説明会後にPMDAホームページにて説明会の資料を掲載いたします。
- ◆ 応募に際しては、必ずPMDAホームページもご確認ください。



本日のスケジュール

PMDA業務概要説明

～PMDAってどんなところ?～

若手職員からの業務紹介

～こんな仕事をしています!～

若手職員インタビュー

～やりがい、入社前後でのギャップetc～

質疑応答

～チャットでご質問ください～

PMDAとは? ~そもそも独立行政法人とは?~

独立行政法人 医薬品医療機器総合機構



厚生労働省

公共上の見地から確実に必要な各府省の事務・事業を効果的・効率的に行うため、その一部を行うことを委ねられた法人

独立行政法人は全国に87組織あり、JAXA (宇宙航空研究開発機構)、JICA (国際協力機構)、JETRO (日本貿易振興機構)などもこの組織形態。

メディアなどの露出が多い華々しい組織もあれば、そうでない組織もありますが、どの組織も社会的に非常に重要な役割を担っています。

医薬品医療機器総合機構 (PMDA) 概要

法人名 独立行政法人医薬品医療機器総合機構
(Pharmaceuticals and Medical Developments Agency)

※2025年4月1日時点

所在地 東京都千代田区霞が関3-3-2 新霞が関ビル

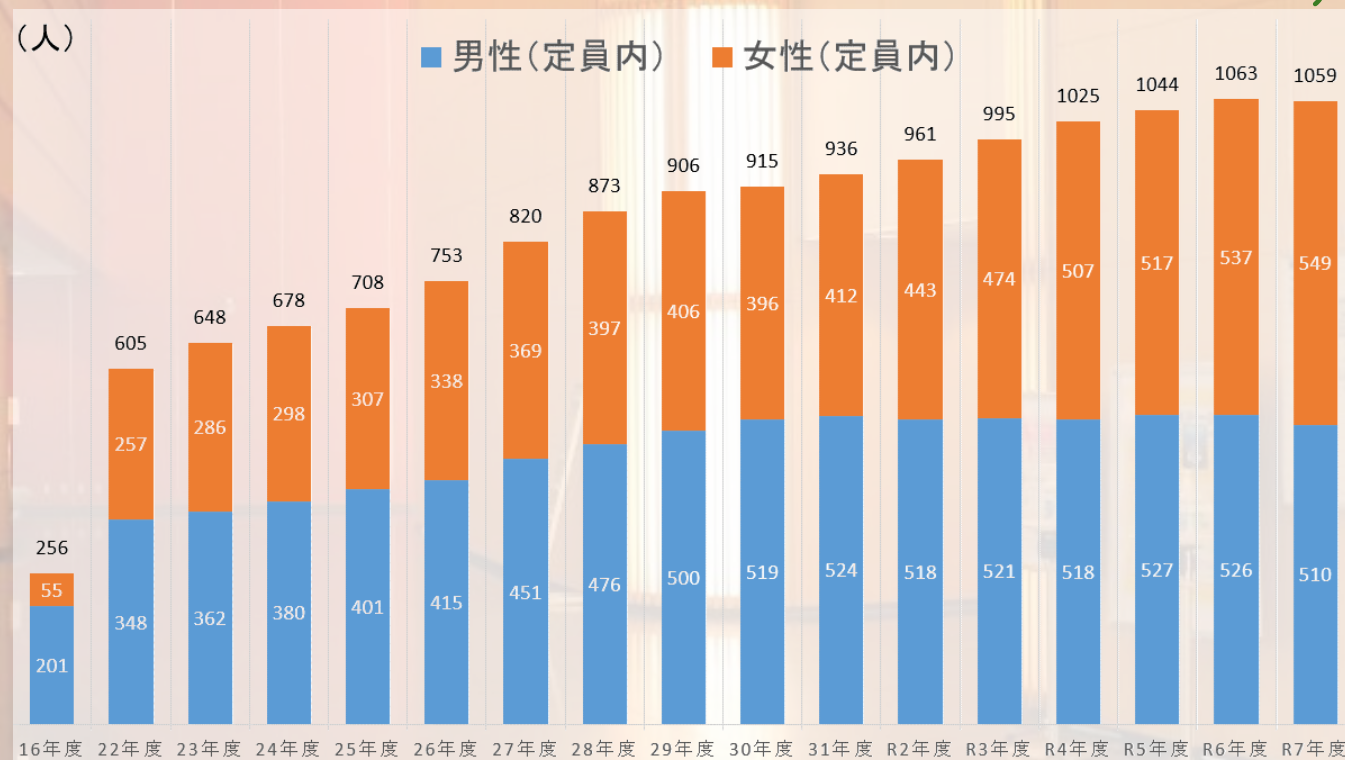
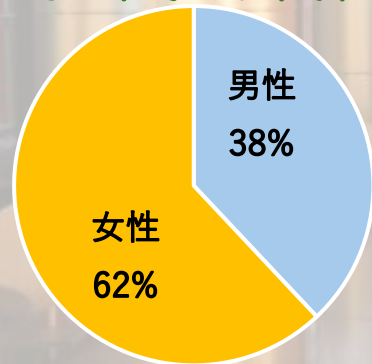
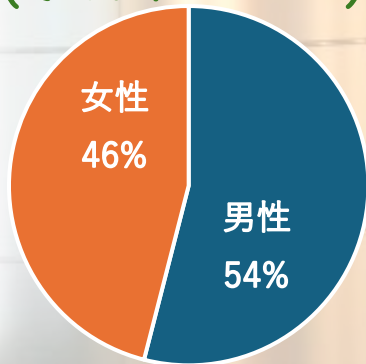
設立 2004年4月1日

理事長 藤原 康弘 (2019年4月～)

従業員数 1,059名 (定員内職員のみ)

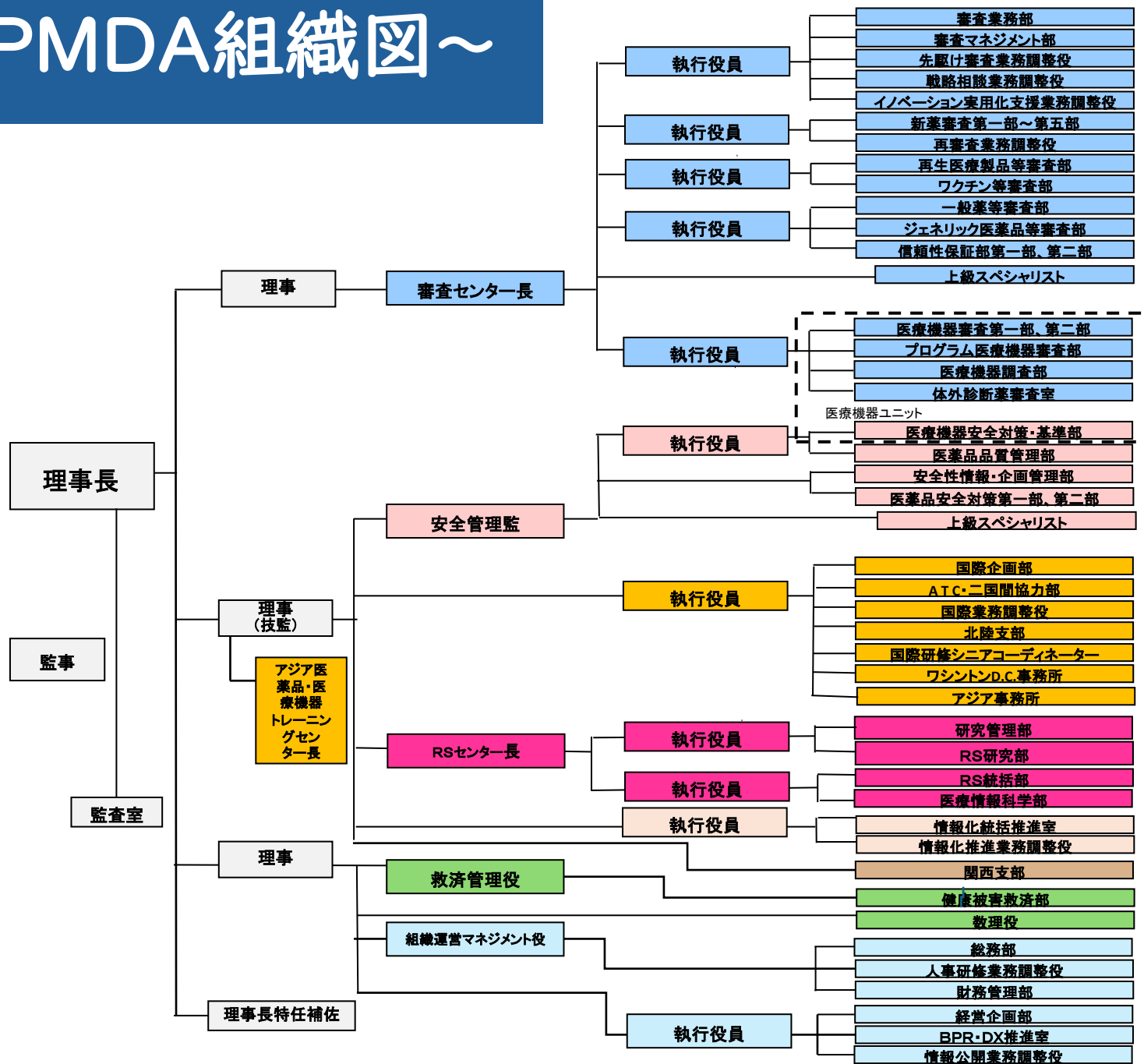
(PMDA職員数推移)

(事務系男女比) (直近5年事務系採用)



PMDAとは? ~PMDA組織図~

組織体制 (2025年7月時点)



PMDAとは? ~PMDAの理念~

わたしたちは、以下の行動理念のもと、**医薬品、医療機器等の審査**及び**安全対策**、並びに**健康被害救済**の三業務を公正に遂行し、国民の健康・安全の向上に積極的に貢献します。

- ◆ 国民の命と健康を守るという絶対的な使命感に基づき、医療の進歩を目指して、判断の遅滞なく、高い透明性の下で業務を遂行します。
- ◆ より有効で、より安全な医薬品・医療機器をより早く医療現場に届けることにより、患者にとっての希望の架け橋となるよう努めます。
- ◆ 最新の専門知識と叡智をもった人材を育みながら、その力を集結して、有効性、安全性について科学的視点での的確な判断を行います。
- ◆ 国際調和を推進し、積極的に世界に向かって期待される役割を果たします。
- ◆ 過去の多くの教訓を活かし、社会に信頼される事業運営を行います。

PMDAとは? ~PMDAのパーパス~

健やかに生きる世界を、ともに、明日へつなぐ

私たち PMDA は、科学と情報を駆使する「知」の技術と、世界と未来を見据え、寄り添い、調和させる「人」の力、審査・安全・救済の「セイフティ・トライアングル」で、誰もが安心でき、一人ひとりが健やかに生き生きと輝く、そんな日常を支える“ライフ・プラットフォーム”として、ともに、「明日のあたりまえ」をつくり続けていきます。

PMDAとは? ~PMDAの3大業務~

日本特有の3業務による
総合的なリスクマネジメント
(セイフティ・トライアングル)

審査

ベネフィット・リスク
バランスの確保

承認前に医薬品等の治験データから
ベネフィットを確認するとともに、
必要な対策を講じてリスクを抑制

安全

継続的リスクの最小化

医療現場での医薬品等の使用で生じた副作用等の
情報収集とリスクを最小化するための対策を実施

国民

救済

健康被害の救済

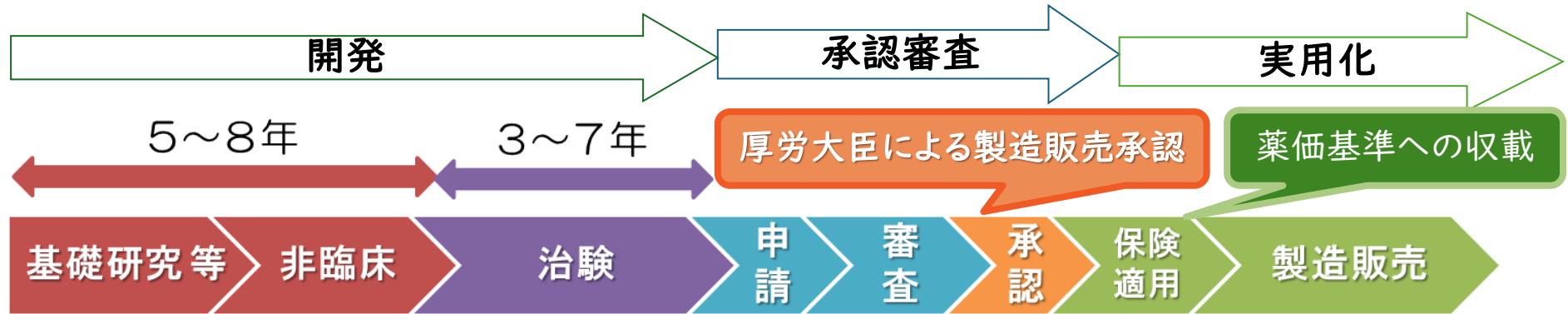
適正に医薬品等を使用しても起きてしまった
重篤な副作用への対応に係る費用などの給付

3つの役割を一体として行う 日本で唯一の公的機関として、より有効・安全で
品質の良い製品をより早く医療現場に届け、医療水準の向上に貢献しています!

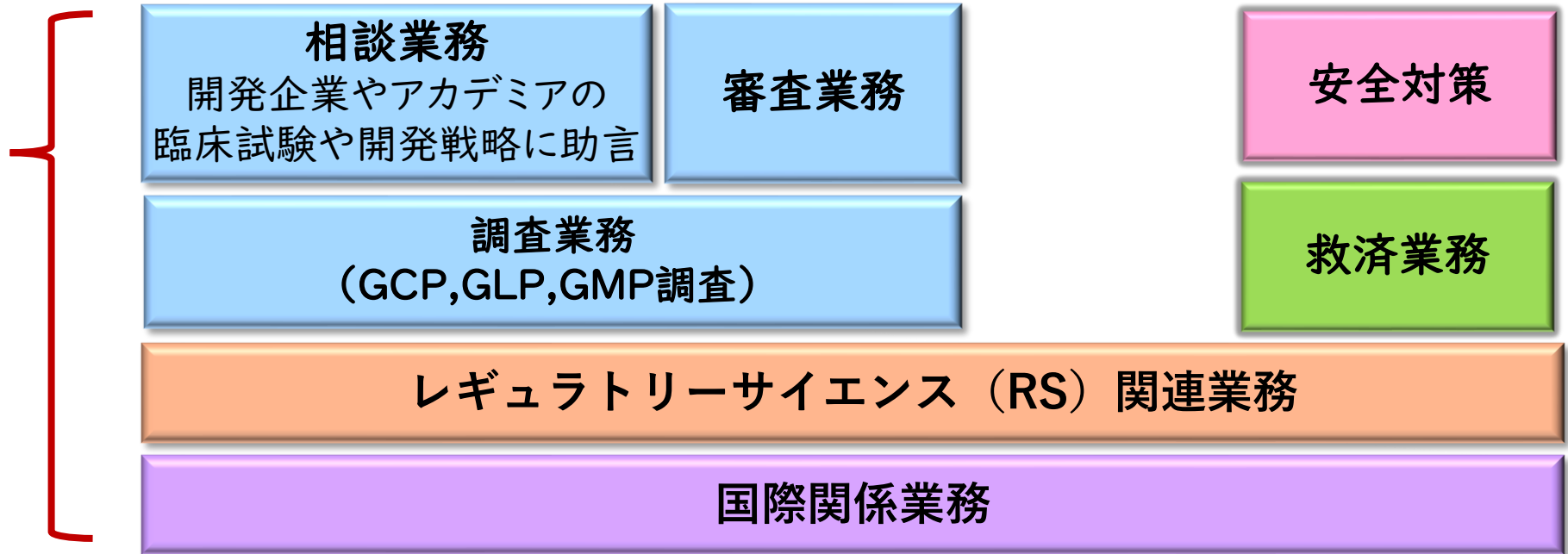
PMDA

健やかに生きる世界を、ともに

PMDAとは？ ～医薬品の開発から実用化までとPMDAの関わり～



PMDAの業務



事務系総合職とは？

PMDA常勤職員

技術系専門職（約8割）

：専門的・科学的知識を用いて**審査**・**安全対策**・**救済**の各業務を遂行

事務系総合職（約2割）

：技術系職員の業務をバックオフィスとしてサポート **×**



組織運営の側面からPMDAを主体的に牽引する！

事務系総合職も、技術系専門職とは異なる土俵でPMDAの主役！

事務系総合職はこんなお仕事をしています①

経営企画
事業計画の策定・
業務実績の報告・
運営評議会の
運営

総務・人事・労務・
研修・福利厚生

救済関連業務
健康被害者への
給付金の支給・
救済制度
の広報

審査関連業務
承認申請や相談
の受付・審査部門
のとりまとめ

財務
予算編成・
予算管理・
決算処理・
財政推計

広報
取材対応・
ブース出展・
HP管理・
広報資料の作成

安全関連業務
拠出金の徴収・
MID-NET利用者
とのやり取り

資料の作成・
確認

会議の運営・
セッティング

メール・電話
でのやりとり

コツコツとした、地道な作業も多いですが…

➡ **どんなに小さな仕事でも、国民の健康・安全の向上につながるという意識！**

事務系総合職はこんなお仕事をしています②

その他にも広報活動の一環として、著名人やアニメとコラボして、健康被害救済制度の周知や「くすり相談・医療機器相談」の普及広報にも携わっています！



あなたの薬の、もしものお話。

知っておこう！
伝えよう！

医薬品副作用被害救済制度

お薬は正しく使っても、副作用が起きることがあります。もしも副作用で重い健康被害が生じた場合に、医療費や年金などの給付が受けられる公的救済制度です。

救済制度についての詳細は、PMDAにご相談ください。

相談窓口 0120-149-931
※電話番号等よくお確かめの上、おかけください。
※受付時間：平日 9時～17時（祝日・年末年始を除く）

詳しくは「副作用被害救済」または「PMDA」をご覧ください。

PMDA
Pharmaceuticals and Medical Devices Agency

健康被害救済部

—あなたの薬の、もしものお話—

医薬品副作用被害救済制度を国民や医療関係者に周知することを目的とした広報活動（テレビCMや専用HPの作成）を行っています。

令和6年度以降は「博多華丸大吉」さんのCM・ポスターとなります。

ホームページ：「医薬品副作用被害救済制度」
https://www.pmda.go.jp/kenkouhigai_camp/



ご存じですか？
くすりの正しい
使い方

私の専門は薬です

ふたたび謎解きの幕が上がる。

薬屋のひとりごと
2025年第2期放送決定！

医薬品 & 家庭用医療機器のご相談にお答えします

PMDAの相談窓口 ☎ 03-3506-9425

相談受付時間
9:00～17:00
月曜日～金曜日（祝日・年末年始を除く）

くすり相談窓口 初めに①▶次に②をプッシュ
医療機器相談窓口 初めに①▶次に②をプッシュ

QRコード

相談窓口のご案内

独立行政法人 医薬品医療機器総合機構
Pharmaceuticals and Medical Devices Agency

くすり 相談 検索
家庭用医療機器 相談 検索

安全性情報・企画管理部 (2024年度作成ポスター)

—私の専門は薬です—

患者・一般向けの「くすり相談・医療機器相談」の普及広報を図るため、TVアニメ『薬屋のひとりごと』とタイアップしました。

© 日向夏・イマジカインフォス／「薬屋のひとりごと」製作委員会

新しい仕事も続々

BPR・DX推進室を
中心に各部で対応

BPR・DXの推進

業務基盤のデジタル化、より効率的かつ
迅速な業務やサービスの提供、
新たな業務手法の開発・実装等の検討

国際部、総務部
財務管理部が活躍

PMDAアジア事務所の開所

日系企業の進出促進、日本の薬事規制の浸透
を通じて日本とアジア諸国とのリライアンスの
加速化

事務系総合職1名を派遣中

新生PMDA始動プロジェクト

新たなパーパス・ロゴを職員全体で作成
“健やかに生きる世界を、ともに、明日へつなぐ”

事務系総合職も
プロジェクトメンバーに

PMDAワシントンD.C.事務所の開所

在米のベンチャー企業に対し、
日本の承認審査などの情報を提供する、
米国食品医薬品局（US FDA）などの
行政機関との現地での協力関係の強化

事務系総合職の役割について

PMDAの事務系総合職の役割とは…

① PMDAの組織運営・マネジメントを主体的に牽引する

PMDAの経営に必要な「お金」「人」「物」を管理する他にも、PMDAとして大切な会議の運営や、業務の品質と生産性を向上させるためには何が必要かを考え、改善するといった「PMDAの将来を作る」役割を果たしています。

② 日本で唯一の業務を遂行し国民に貢献する

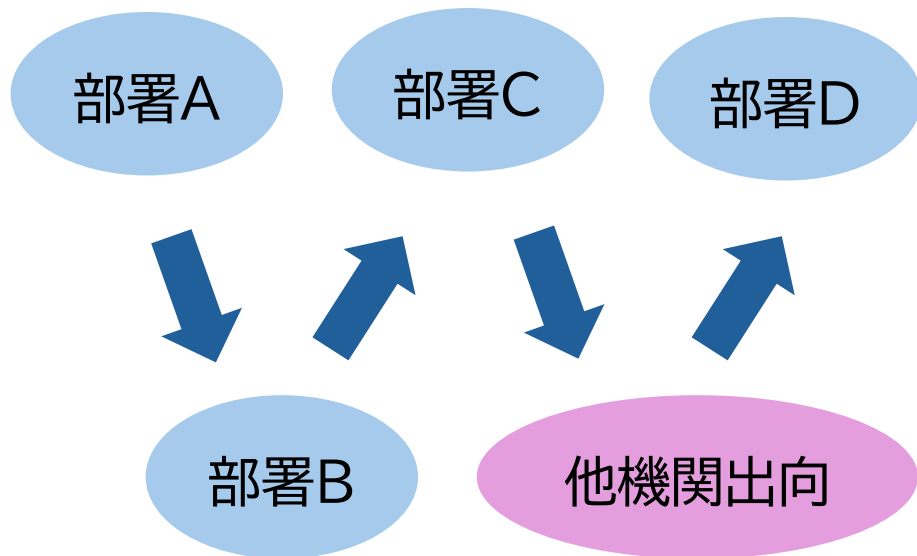
PMDAの主要3業務（審査、安全対策、救済）について、国民や製薬企業、厚生労働省と直接やり取りを行い（専門的な業務は技術系専門職が担当）、国民の健康・安全の向上に積極的に貢献しています。

事務系総合職採用パンフレットでは、様々な部署で働く職員を紹介していますので、ぜひご覧ください！



事務系総合職のキャリアパス（Career Development Program）

※キャリアのイメージ



<事務系総合職の人財育成方針>

概ね、2～3年ごとの人事ローテーションにより、管理部門、審査、安全対策、健康被害救済等の広範多岐な知識・スキルの獲得を目指しながらキャリアアップしていきます。

事務系総合職の人材交流・出向について



国立研究開発法人 日本医療研究開発機構
Japan Agency for Medical Research and Development



PMDA



その他、公的機関、
民間企業など



国立医薬品食品衛生研究所
National Institute of Health Sciences

CDPに基づくキャリア形成の過程で
原則、一度は出向等を経験します！



健やかに生きる世界を、ともに

事務系総合職としてどう成長するか ~研修等について~

階層別 研修

- 新任者研修
- フォローアップ研修
- 中堅職員研修 など

一般 研修

- リスク管理研修
- 語学研修、TOEICテスト
- ITリテラシー研修 など

専門 研修

- ビジネス法務、簿記、労務管理など、実務的知識を身に付ける研修
- 社会保険労務士、中小企業診断士など、より専門的な知識の習得を目指す研修
- 国内の大学院へ派遣され、高度に専門的な知識の獲得を目指す研修 など

~カルガモ会について~

カルガモの習性と同じように、入社して間もない1年生職員(ヒナ)の成長を、数年先を走っている先輩職員が一定期間サポート・後押しするような制度もあります!

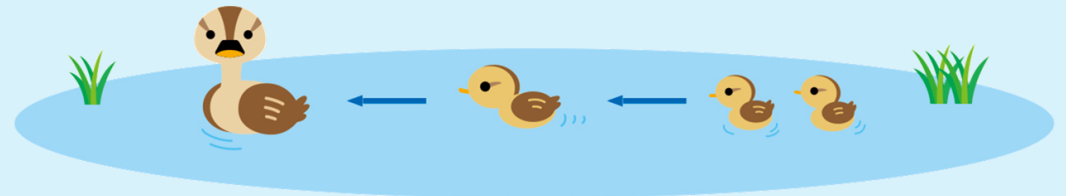
カルガモ会
イメージ

親ガモ
(係長)

兄弟姉妹ガモ
(係員)

子ガモ
(1年生職員)

1年生職員は
毎月ランダムで
グループ分け



PMDAの魅力 ～ぜひアピールさせてください!!～

成長する組織で日本の医療に貢献するやりがい!



- ・日本で唯一かつ不可欠な機能をもつ行政機関、ドラマやニュースにも登場!
- ・事務系総合職は文理不問、専門知識がなくても日本の医療に貢献できる!
- ・PMDAは設立20周年、職員の半分以上が20～30歳代、成長途中の組織!
- ・海外の機関とネットワークを形成し世界と協同、海外にも展開中!

ワークライフバランスもばっちり!



- ・国家公務員と民間の良いとこ取り(身分の安定性、労働法令遵守)
- ・フレックスタイム・テレワーク制度あり! 年次有給休暇の上限40日!
- ・転勤は原則なし! 職場は官公庁が集まる霞が関、アフターファイブも充実!



PMDAでの働き方

◆ 柔軟な働き方が可能!

フレックスタイム制・テレワーク勤務制度あり

◆ 充実かつとりやすい休暇!

有給休暇年間20日（20日まで翌年に繰り越し可）+リフレッシュ休暇3日

4月採用者は、採用時から15日の有給休暇付与

その他、様々な特別休暇（結婚休暇、ボランティア休暇等）

一時間単位のお休みが取得可能

女性の産前・産後休暇、育児休業は勿論、男性の育児休業・育児参加休暇も!

多様な働き方が可能!

周囲の理解もあり、子育てを行いながらも活躍できます!



事務系総合職の処遇

- ◆ **勤務時間** 9:00~17:45 又は 9:30~18:15 (休憩12:00~13:00)
試用期間(6カ月)を除きフレックスタイム制度あり
- ◆ **休日** 土曜日、日曜日、国民の祝日、年末年始(12/29~1/3)
- ◆ **給与等** 基本給 278,400円 (大卒初任給、地域手当含む、R8.2.1時点)
他、通勤手当(上限150,000円)、超過勤務手当(実績に応じ)
住居手当(上限60,000円)、扶養手当 等
- ◆ **賞与** 年2回(6月と12月)、約4.5月 ※2025年度実績
- ◆ **昇給** 原則、毎年7月1日。前年度の人事評価を反映して実施
- ◆ **その他** 各種社保完備、定期健診、厚生会(親睦団体)による活動等

数字でみるPMDAと上場企業との比較

◆PMDAデータ

職員数
1059名

うち男性:510名
女性:549名

・職員平均年齢
38.5歳

・20~30代職員
54.4%

平均残業時間
21.6時間/月

有給取得平均
14.4日/年

女性育休取得率
100%

男性育休取得率
65.4%



◆民間企業データ

会社規模分類/従業員
300人以上→大企業
50人以上→中企業
20人以下→小企業

職員平均年齢
約41~42歳

平均残業時間
20.6時間

有給取得平均
12.8日/年

女性育休取得率
86.6%

男性育休取得率
40.5%

(出典)中小企業庁HP

(出典)東京商工リサーチ調べ

(出典)doda平均残業時間の実態調査
(出典)厚生労働省令和7年就労条件総合調査

(出典)厚生労働省令和6年度雇用均等基本調査

私達が働いている環境

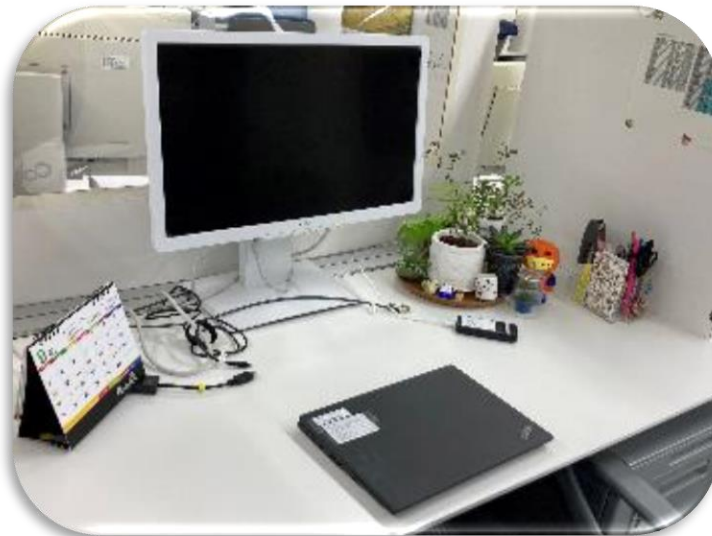
◆ 立地の良いオフィス

最寄り駅は4つ(虎ノ門・霞ヶ関・国会議事堂前・溜池山王)
主要駅へのアクセス○(新橋、東京、銀座…)

◆ 快適なオフィス環境



↑ 会議室内のPMDAロゴ
ロゴの両脇には、PMDAの理念が掲げられています。
内装もキレイです!



広いデスク ↓
各々好きなものを置いて
楽しくカスタマイズしています♪

原則
転勤はなし!

一人暮らしの際の
居住地の選択肢も
豊富!

ランチや
アフターファイブに
困らない🌟



↑ お菓子の販売
疲れたらお菓子を食べて
リフレッシュします🍪

19階からの眺め ↓
窓からは国会議事堂や
皇居が見渡せます!



本年度の選考フロー

~4月6日(月)

~4月下旬

4月下旬~
5月下旬

5月下旬~
6月上旬

6月中旬

10月初旬

募集
期間

一
次
選
考

二
次
選
考

最
終
選
考

内
々
定

内
定

~4月6日(月)
適性検査受検期間

SPI・書面審査
※筆記試験の実施はなし

グループ面接・個別面接
【複数回実施予定】

面接

応募にはエントリーシートの提出と適性検査の受検が両方必要です!

適性検査は受検期間終了間際は混み合いますので、お早目の受検をお願いいたします!

マイナビ PMDAマイページへの登録について



RECRUITING **MYPAGE**

PMDA
独立行政法人 医薬品医療機器総合機構
Pharmaceuticals and Medical Devices Agency

ログイン

会員規約

ID・パスワードをお忘れの方

登録はこちら

利用環境について

会員規約を確認し、同意の上ログインしてください。

オリジナルID・パスワードでログイン

マイナビ会員ID・パスワードでログイン

ID番号 パスワード

マイナビ2026以外でエントリーされた方もマイナビボタンから再手続きすると、「マイナビ会員ID・パスワード」からログインすることができます。

規約に同意してログイン >

マイナビ

【独立行政法人医薬品医療機器総合機構採用ホームページ会員サービス 会員規約】

○第1条(独立行政法人医薬品医療機器総合機構採用ホームページ会員サービスの定義)
「独立行政法人医薬品医療機器総合機構採用ホームページ会員サービス」(以下「会員サービス」とします)とは、独立行政法人医薬品医療機器総合機構(以下「当社」とします)が提供するインターネット上の就職情報サービスのことをいいます。

エントリーシートや各種証明書類の提出・選考に関するご連絡はPMDAマイページを介して行います。

ご不明点等ありましたら、saiyo-g@pmda.go.jpのアドレスまでご連絡ください。

若手職員からの所属部署、業務紹介①

【総務部のお仕事】

PMDA全体の運営に必要な管理業務全般及び各部署を横断する業務を行っています。部署単位で担当できない業務を引き受け、PMDA内外を調整し、組織基盤を支える役割を担っており、総務課、人事課、職員課、研修課の4つの課で構成されています。事務系総合職の配属が多い部署であることが特徴の一つです。

【職員課のお仕事】

職員の勤務管理や勤怠実績のとりまとめ、給与計算、社会保険に関する手続き等を行っています。そのほか職員の処遇や労働環境の最適化のため、必要に応じて就業規則の改正を実施しています。総務部の中でも特に職員と直接やり取りすることが多く、相手の背景を汲み取る想像力と、誠実に向き合う丁寧さを大切に業務に取り組んでいます。

若手職員からの所属部署、業務紹介①

【1日の流れ】

- 9:00 出勤
- 9:00~10:00 メールチェック・勤怠申請の確認
- 10:00~11:00 資料作成
- 11:00~12:00 問い合わせ対応
- 12:00~13:00 お昼休憩
- 13:00~14:00 決裁の確認(講演依頼や育休)
- 14:00~15:00 研修受講
- 15:00~16:00 問い合わせ対応
- 16:00~18:30 勤怠システム関係業務・資料作成
- 18:30 退勤

月間
残業時間

10~20
時間

月間
休暇取得数

1日

月間
テレワーク数

4日

1日来る
メール

50通

数字で見る
PMDA

ルーティン:
突発案件

8:2

通勤時間

40分



若手職員からの所属部署、業務紹介②

【健康被害救済部のお仕事】

健康被害救済部には、企画管理課・給付課・調査課・拠出金課・受託事業課・特定救済課という課があります。医薬品副作用被害救済制度の運営や広報、給付金の支払いを行っており、主に医薬品によって健康被害を受けた方や医療機関、製薬企業などやりとりをする部署になります。

【調査課のお仕事】

調査課では、医薬品副作用被害救済制度の請求について、厚生労働省への判定の申出に必要な事実関係の調査・整理を行っています。調査は技術系職員が行っており、事務系職員は、調査に必要な書類の発送業務や回答の受理を担当しています。また、資料を送付した病院や請求者からの問い合わせにも対応しています。

若手職員からの所属部署、業務紹介②

【1日の流れ】

9:00	出勤、メール確認
9:15	発送書類の確認
10:30	専門家協議の発送資料確認
12:00~14:00	お昼休み・電話当番(週1回)
14:00	電話対応
15:00	病院・請求者からの回答確認
16:00	課内打ち合わせ
17:00	専門家協議の回答確認
18:00	退勤

月間
残業時間

3~10
時間

月間
休暇取得数

2日

月間
テレワーク数

0日

数字で見る
PMDA

1日来る
メール

50通

ルーティン:
突発案件

8:2

通勤時間

60分



若手職員からの所属部署、業務紹介③

【審査業務部のお仕事】

審査業務部はざっくりと言うと、**承認申請の「入口」と「出口」**を担っている部署です。

厚労省・PMDA審査部・製薬企業の間を取り持つ様な役割を担っており、国民の皆様へ一日でも早く製品を届けることができるよう、日々緊張感・スピード感をもって業務に取り組んでいます。



【業務第二課のお仕事】

医療機器、体外診断用医薬品、再生医療等製品に関する申請書・届出書の受付、管理に関する業務や審査手数料の管理に関する業務を行っています。

若手職員からの所属部署、業務紹介③

【1日の流れ】

- 9:15 出勤
- 9:30~10:00 審査・調査手数料の確認
- 10:00~11:00 郵便業務
- 11:00~12:00 承認品目の厚労省への通知
- 12:00~13:00 同期とランチ
- 13:00~14:00 企業からの問合せへ対応
- 14:00~15:00 他部署との打合せ
- 15:00~16:00 承認申請書のダブルチェック
- 16:00~18:00 メール返信・その他業務
- 18:15 退勤

月間
残業時間

5~15
時間

月間
休暇取得数

2日

月間
テレワーク数

0日

数字で見る
PMDA

1日来る
メール

30通

ルーティン：
突発案件

7:3

通勤時間

45分

皆様のご応募をお待ちしております！
お問い合わせは、saiyo-g@pmda.go.jpまで
メールをお送りください。

PMDA

独立行政法人 医薬品医療機器総合機構
Pharmaceuticals and Medical Devices Agency

