

組織人事の高度化のための技術的支援業務に係る評価基準書 評価項目

企画提案書は可能な限り評価項目に沿った順番、構成でお願いいたします。

評価項目	主な評価のポイントなど (例示)	配点	基準点
1. 業務理解	企画書提案ページ	100点	50点
以下を十分理解しており、これらを踏まえた提案となっているか。 ・PMDAの社会的立場・業務実績・理念・パーパス・バリューズ ・PMDAの中期目標・中期計画・年度計画・重点取組事項 ・PMDAにおける組織人事高度化の必要性・現時点での進捗・課題	本取組を遂行することにより、左記に掲げた指針が達成できることが具体的に示されているか。	100点	50点
2. 実施計画	企画書提案ページ	220点	110点
適切なスケジュールおよび工数が組まれているか。体制・人数・工数が明記されており、その内容は妥当か。2テーマを同時進行するにあたり、特定の者に業務が集中することがないように体制が組まれているか。	企画書には工数だけでなく、その配分根拠や重点的に取り組む点が明記されており、その内容は妥当か。	220点	110点
3. 提案能力及び実行能力	企画書提案ページ	660点	200点
仕様書2(1)で示した各業務に対する具体的な取組み内容が示されており、知見や実績を踏まえた効果的な提案であるか。(以下は評価ポイントの例示)			
テーマ1 ・テーマ1の検討事項や課題を適切に理解しており、PMDAを取り巻く状況をよく理解した上で、効果的と考えられる人事戦略及び人材ポートフォリオの策定、及びそれらを踏まえた人事施策の検討の提案がなされているか。 ・本テーマを推進するにあたり、仕様書に記載されている主な課題/目的及び取組事項を踏まえた効果的な提案があるか。	提案内容は具体的且つ実行性が高いものであり、それらを円滑に進める知識やノウハウがあるか。また、仕様書に定める業務以外にも追加の提案があるか。	330点	100点
テーマ2 ・PMDAの人事評価・報酬制度について十分に理解した上で、課題を適切に認識しているか。 ・本テーマを推進するにあたり、仕様書に記載されている主な課題/目的及び取組事項を踏まえた効果的な提案があるか。	提案内容は具体的且つ実行性が高いものであり、それらを円滑に進める知識やノウハウがあるか。また、仕様書に定める業務以外にも追加の提案があるか。	330点	100点
4. 実施体制	企画書提案ページ	140点	100点
<プロジェクトオーナー/プロジェクトマネージャー/プロジェクトリーダー> プロジェクトオーナー/マネージャー/リーダーについて、仕様書で必須と定める要件を満たした上で、それ以上の実績やスキルを有しているか。	仕様書において必須と定めている要件を満たしているか。 その上で、仕様書で定める以外の資格や実績を有しているか。或いは仕様書で定める以上の経験年数等を有しているか。(特に仕様書において「望ましい」と定めている要件等)	70点	50点
<プロジェクトメンバー> 上記以外にも本プロジェクトに有用なメンバーが十分に確保されており、当該メンバーの経歴や実績は本業務において有効であるか。	仕様書に定めのないメンバーについて、必要十分な経験・スキルを携えた人員が揃っているか。	70点	50点
5. ワークライフバランスに関する指標	(企画提案書には含めない)	自己採点	80点
女性活躍推進法に基づく認定(えるぼし認定企業・プラチナえるぼし認定企業)	プラチナえるぼし認定: 40点 3段階目(全認定基準5つ○): 30点 2段階目(認定基準の3~4つ○): 20点 1段階目(認定基準の1~2つ○): 10点 行動計画策定段階: 5点		40点
次世代法に基づく認定(くるみん認定企業・トライくるみん認定企業・プラチナくるみん認定企業)	プラチナくるみん認定: 20点 くるみん/トライくるみん認定: 10点		20点
若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定企業)	ユースエール認定: 20点		20点